Kópavogsbær

Kópavogsmódelið

Börnin í fyrsta sæti

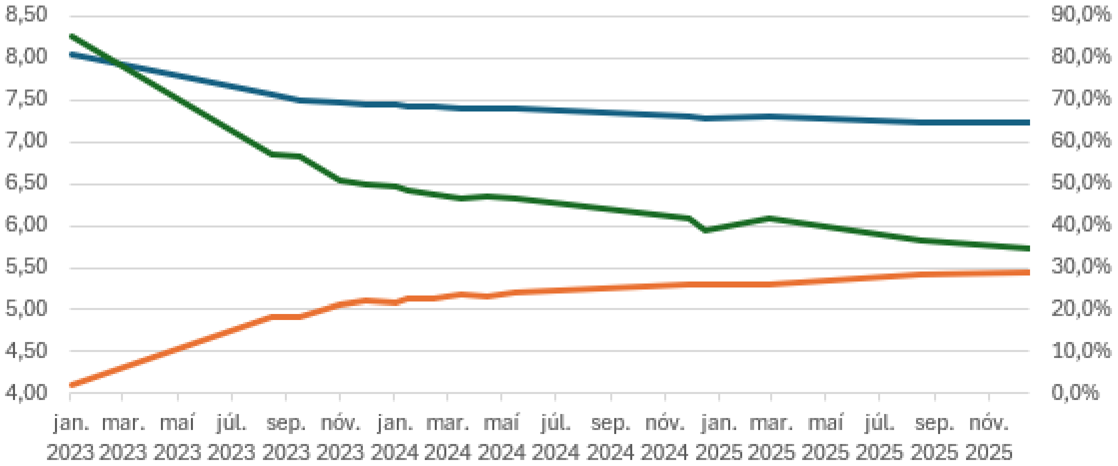
Þróun og áhrif á starfsumhverfi leikskóla í Kópavogi

Leikskólanefnd – janúar 2026

Skjal sótt af '0000000000' dags: 19.08 2026

Þróun dvalartíma barna 2023 - 2026

Þróun dvalartíma í leikskólum



	jan. 2023	sep. 2023	okt. 2023	nóv. 2023	des. 2023	jan. 2024	feb. 2024	mar. 2024	apr. 2024	maí 2024	jún. 2024	des. 2024	jan. 2025	mar. 2025	sep. 2025	jan. 2026
Meðal dvalartími	8,05	7,56	7,49	7,47	7,45	7,45	7,43	7,42	7,40	7,41	7,39	7,31	7,29	7,31	7,24	7,22
Hlutfall 6 tíma og undir	1,9%	18,3%	18,4%	21,3%	22,2%	21,6%	22,4%	22,6%	23,4%	22,9%	23,9%	25,8%	26,0%	25,7%	28,4%	28,8%
Hlutfall 8 tíma og yfir	85,0%	56,9%	56,3%	50,8%	49,8%	49,2%	48,5%	47,5%	46,7%	46,9%	46,4%	41,5%	38,8%	41,9%	36,3%	34,4%

Skjal sótt af '0000000000' dags: 19.08 2026

Afsláttur af leikskólagjöldum

Einstæðir			Í sambúð	
Tekjuviðmið	**Afsláttur**		**Tekjuviðmið**	**Afsláttur**
0 kr. - 520.318 kr.	50%		0 kr. - 746.543 kr.	50%
520.319 kr. - 848.346 kr.	40%		746.544 kr. - 1.108.505 kr.	40%
838.347 kr. - 893.591kr.	30%		1.108.506 kr. - 1.153.750 kr.	30%
893.592 kr. - 938.835 kr.	20%		1.153.751 kr. - 1.198.994 kr.	20%
938.836 kr. - 984.070 kr.	10%		1.198.992kr. - 1.244.240 kr.	10%

Starfmannaafsláttur
Starfsfólk í leikskólum í 75% eða hærra starfshlutfalli á rétt á 40% starfsmannaafslætti.

Systkinaafsláttur

Systkinaafsláttur reiknast ofan á tekjutengdan afslátt þegar við á.

Systkinaafsláttur fer eftir fjölda yngri systkina. Systkinaafsláttur hækkar, frá 1.október 2025, úr 30% í 50% af dvalargjaldi ef barn á eitt yngra systkini, en 100% af dvalargjaldi ef barn á tvö yngri systkini eða fleiri í leikskóla eða í dvöl hjá dagforeldri. Systkinaafsláttur reiknast af dvalargjaldi eldri systkina. Systkinaafsláttur reiknast ofan á aðra afslætti. Ekki er veittur afsláttur af fæðisgjöldum. Ekki þarf að sækja um systkinaafslátt.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 19.08.2026

Sundurliðun á afsláttakjörum

Fjöldi barna með afslátt eða í gjaldfrjálsri dvöl

	jan.26	jan.25	jan.24	jan.23
Starfsmannaafsláttur 40%	196	166	158	
Tekjutengdur afsláttur 10%	30	11	11	
Tekjutengdur afsláttur 20%	18	21	9	
Tekjutengdur afsláttur 30%	13	17	8	
Tekjutengdur afsláttur 40%	111	100	79	
Tekjutengdur afsláttur 50%	97	97	72	
Einstæðir foreldrar				256
Öryrki				66
Samtals með afslátt	**465**	**412**	**337**	**322**

6 tíma gjaldfrjáls dvöl (100% afsl.)	619	591	434	0

Samtals með afslátt	**1.084**	**1.003**	**771**	**322**

Fjöldi barna með systkinaafslátt

Börn sem eiga eitt yngra systkini	321
Börn sem eiga tvö yngri systkini	14
Börn sem eiga þrjú yngri systkini	0
Samtals	335

* systkinaafsláttur reiknast ofan á aðra afslætti

Skjal sótt af '0000000000' dags: 19.08 2026

Óformleg könnun til leikskólastjóra

Nýting á 6 klst. vistun

Um fjórðungur barna (28,8%) í leikskólum Kópavogs nýtir sér 6 klst. gjaldfrjálsa vistun.
Foreldrahópurinn sem nýtir þessa þjónustu er mjög fjölbreyttur: foreldrar í fæðingarorlofi, hefðbundinni dagvinnu, vaktavinnu, námi og heimavinnandi.

Vísbendingar eru um að börnum með fjölbreyttan tungumála- og menningarbakgrunn, sem annars hefðu ekki nýtt sér leikskólaþjónustu, hafi fjölgað með gjaldfrjálsum leikskóla. Vísbendingar liggja m.a. Í hærra hlutfalli þessara barna í leikskólum Kópavogs auk þess sem leikskólastjórnendur telja sig sjá merki þess.

Þessi dreifing sýnir að módelið hefur aukið sveigjanleika og aðgengi að leikskólum fyrir ólíka hópa.

Skipting samkvæmt könnun:

- Foreldrar í fæðingarorlofi 17%
- Foreldrar í hefðbundinni dagvinnu 55%
- Foreldrar í námi 3%
- Foreldrar í vaktavinnu 11%
- Foreldrar heimavinnandi 15%

*Þar af eru um 21% foreldra með fjölbreyttan tungumála- og menningarbakgrunn

Skjal sótt af '0000000000' dags: 19.08 2026

Þetta segja leikskólastjórar um fáliðun:

- Kópavogsmódelið gerir það að verkum fáliðun er sjaldgæfari en þegar hún gerist er engin breyting á viðbrögðum. Það er alltaf erfitt að dekka þegar marga starfsmenn vantar, það hefur ekkert breyst.
- Ekki reynt á það.
- Gengur betur því auðveldara að sameina í lok dags
- Hefur gengið en heftur líka verið mjög erfitt á tímabilum.
- Gengur betur, þó álag.
- Hefur dregið mjög úr fjarveru sérstaklega frá því í haust. Gengur mun betur að bregðast við fáliðun
- Gengur aðeins betur þar sem það er auðveldara að sameina og ekki eins mikil starfsmannaþörf seinnipartinn og áður. Hefði þó verið fullkomið ef starfsmannaþörfin minnkaði kl. 14 en ekki 15 vegna betri vinnutíma
- Gengur vel að sameina í lok dags og höfum ekki lokað vegna fáliðunar. Álagstímar koma reglulega upp vegna veikinda eða annarrar fjarveru starfsmanna en þar sem að vistunartími barnanna fjarar út þá er minna álag í lok dags
- Það hefur gengið mun betur að manna þegar veikindi hafa verið þar sem dagurinn byrjar og endar rólega. Starfsfólk hefur talað um að starfsumhverfið sé allt annað og getur ekki hugsað sér að fara aftur í fyrra horf.
- Hefur dregið mjög úr fjarveru sérstaklega frá því í haust. Gengur mun betur að bregðast við fáliðun.
- Gengur mjög vel.
- Gengur nokkuð vel að bregðast við fáliðun, auðveldara að sameina í lok dags t.d.
- Gengur betur að bregðast við fáliðun þar sem að dagurinn byrjar hægar og endar rólegar en áður, það er að segja hann fjarar betur út, börnin fara fyrr og frekar hægt að sameina eða færa fólk á milli deilda, bæði í upphafi og lok dags þar sem ekki er þörf á fullri viðveru starfsfólks í upphafi og lok dags. Einnig auðveldara að finna tíma fyrir óunna undirbúningstíma ef upp kemur tímabundið álag.
- Það hefur gengið mun betur en nóvember var mjög erfiður vegna veikinda og fría. Aðeins erfiðleikar með eldhús sem hefur verið á kostnað deilda.
- Gengur betur. Koma álagstarnir t.d. vegna veikinda þegar flensan gekk í haust en okkar tilfinning er að þeim hafi fækkað
- Gengur betur að bregðast við fáliðun í lok dags en getur verið snúið á álagstímum
- Gengur mjög vel
- Okkur gengur betur að bregðast við fáliðun þó staðan geti verið viðkvæm
- Gengur miklu betur í upphafi og lok dags, en á álagstíma hafa stjórnendur oft þurft að bregðast við og hlaupa í skarðið. Ein af ástæðum gæti verið að við erum með litlar deildar og þá erum við með færra fólk á móti og ef það vantar þá er erfiðara að bregðast við.
- Gengur mjög vel
- Mun minni eftir breytingar en vantar fleira fagfólk

Skjal sótt af '0000000000' dags: 19.08 2026

Þetta segja leikskólastjórar um starfsmannaveltu:

- Lítil starfsmannavelta, góður kjarni og frekar stabílt
- Hefur oftast verið lítil starfsmannavelta hjá okkur og er þannig ennþá. Bara þessar flökkukindur
- Minni
- Minni
- Heldur minni en skólafólk stoppa oft bara 1 ára.
- Mikil starfsmannavelta vegna stækkunar skóla
- Minni starfsmannavelta
- Hefur verið lítil starfsmannavelta
- Hefur ekki verið mikil
- Mun minni starfsmannavelta
- Er svipuð – en flestir sem hættu í haust voru að fara í nám eða erlendis
- Aðrar ástæður vegna starfsmannaveltu þ.e. fólk fer í fæðingarorlof, veikindi)
- Lítil starfsmannavelta
- Mikið álag þetta skólaárið vegna langtímaveikinda
- Lítil starfsmannavelta
- Lítil starfsmannavelta hjá okkur
- Mjög lítil starfsmannavelta
- Lítil starfsmannavelta
- Mun minni eftir breytingar en vantar fleira fagfólk

Skjal sótt af '0000000000' dags: 19.08 2026

Skammtímaveikindi

- Kópavogsbær

Skammtímaveikindi

Ár	Janúar	Febrúar	Mars	Apríl	Maí	Júní	Júlí	Ágúst	September	Október	Nóvember	Desember	Samtals
2022	7.1 %	6.9 %	8.9 %	8.4 %	5.6 %	3.8 %	3.7 %	3.6 %	3.6 %	3.8 %	4.8 %	5.5 %	**5.5 %**
2023	5.1 %	4.4 %	4.7 %	4.8 %	4.0 %	3.7 %	3.0 %	3.6 %	2.4 %	4.3 %	5.0 %	4.9 %	**4.2 %**
2024	5.4 %	4.0 %	5.3 %	4.7 %	3.9 %	4.0 %	3.7 %	2.8 %	2.7 %	3.4 %	4.2 %	4.1 %	**4.1 %**
2025	4.7 %	4.1 %	4.9 %	3.9 %	4.2 %	3.6 %	4.0 %	3.2 %	2.3 %	3.2 %	4.3 %	4.8 %	**4.0 %**

- Leikskólar Kópavogs

Skammtímaveikindi

Ár	Janúar	Febrúar	Mars	Apríl	Maí	Júní	Júlí	Ágúst	September	Október	Nóvember	Desember	Samtals
2022	7.9 %	7.5 %	11.2 %	9.2 %	6.0 %	3.7 %	4.4 %	3.6 %	2.6 %	3.9 %	4.9 %	6.2 %	**6.0 %**
2023	6.1 %	4.9 %	5.7 %	6.2 %	4.7 %	4.7 %	2.5 %	4.9 %	2.2 %	4.7 %	6.1 %	5.5 %	**4.9 %**
2024	6.6 %	4.1 %	6.1 %	5.5 %	4.2 %	4.7 %	4.4 %	3.4 %	1.8 %	4.2 %	5.0 %	4.6 %	**4.6 %**
2025	5.5 %	3.4 %	5.6 %	4.9 %	5.6 %	3.9 %	4.7 %	4.2 %	1.3 %	3.9 %	5.0 %	5.0 %	**4.5 %**

Skjal sótt af '0000000000' dags: 19.08 2026

Markmið Kópavogsmódelsins

- **Draga úr mönnunarþörf**
- Draga úr álagi og þar með veikindum
- Laða nýtt starfsfólk að leikskólum
- Auðvelda framkvæmd vinnutímastyttingar
- **Auka viðveru starfsfólks með börnum**
- Stuðla að öryggi, þroska, velferð og vellíðan barna

Aðgerðir sem kalla á aukna mönnunarþörf eru ekki lausnir fyrir leikskólana, það eykur vandann.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 19.08 2026

Skjal sótt af '0000000000' dags: 19.08 2026