



Mat starfsáætlana félagsmiðstöðva Kópavogs

[illegible]



Kópavogsbær

	– Gera grein fyrir samstarfi við foreldra og upplýsingamiðlun til þeirra um starfið	kopavogur.is
7	Gera grein fyrir verkefnum/áherslum í starfi tengd Menntastefnu Kópavogsbæjar;	x
8	Verkferlar í starfi félagsmiðstöðva – Móttaka nýrra starfsmanna – Verklag þegar grunur vaknar um ofbeldi, vanrækslu eða áhættuhegðun barna í stofnunum Kópavogsbæjar – Leiðbeiningar fyrir starfsfólk félagsmiðstöðva um viðbrögð við óviðeigandi hegðun, neyslu tobaks, áfengis eða annarra vímuefna. – Verkferlar í starfi félagsmiðstöðva (ferðir, framkvæmd viðburða, útivaktir, samtöl, samskipti við foreldra, skráning slysa og hegðunarfrávika) – Öryggisgátlisti – Gátlistar í sértæku hópastarfi – Handbók um starfið – Rýmingaráætlun (samstarf við skóla)	x
9	Ytra og innra mat Ytra mat framkvæmd Innra starfið er metið út frá eftirfarandi þáttum	x
10	Símenntunaráætlun – Hvaða námskeið og fræðsla fyrir starfsfólk eru skipulögð af frístundadeild og félagsmiðstöðvar hálfu	x
11	Fjöldatölur -Fjöldatölur settar fram fyrir hvern mánuð á síðasta starfsári (ágúst-júlí)	x
12	– Listi yfir starfsfólk og starfsheiti	x
13	Annað sem varðar starfsemina	
	Almenn umsögn: Verkefnastjóri/deildarstjóri frístundadeildar fyllir út Ítarleg og vel unnin starfsáætlun sem uppfyllir öll viðmið.	x