Jafnréttis- og mannréttindaráð

Kynning fyrir Velferðar- og mannréttindaráði 24. janúar 2025

Skjal sótt af '0000000000' dags: 11.11 2026

Hlutverk ráðsins var:

- Að fara með og móta jafnréttis- og mannréttindamál í víðtækum skilningi í bæjarfélaginu.
- Fer með verkefni jafnréttisnefndar skv. lögum nr. 10/2008 og önnur verkefni á sviði mannréttinda- og jafnréttismála skv. gildandi jafnréttisstefnu Kópavogsbæjar hver tíma.
- Veita bæjarstjórn, bæjarráði, nefndum og stofnunum bæjarins ráðgjöf um jafnréttis og mannréttindamál.
- Veitir árlega jafnréttisviðurkenningu þeirri stofnun, fyrirtæki, nefnd eða ráði Kópavogsbæjar, einstaklingi, félagi, fyrirtæki eða stofnun sem hefur að mati ráðsins staðið sig best undangengið ár við framgang jafnréttismála í Kópavogi.
- Að fara að öðru leyti með verkefni á sviði jafnréttis- og mannréttindamála sem nefndinni eru falin af bæjarráði, bæjarstjórn eða samkvæmt lögum.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 11.11.2026

Verkefni ráðsins

- Fyrirspurnir frá fulltrúum
- Verkefni frá stofnunum bæjarins
- Lögbundin verkefni

Skjal sótt af '0000000000' dags: 11.11 2026

Dagskrá

Samþykkt að mál nr. 1 á dagskrá fundarins verði tekið inn á dagskrá fundar með afbrigðum skv. 16. gr. bæjarmálasamþykktar Kópavogs.

Almenn mál

1. 24082675 - Hinsegin málefni í leik- og grunnskólum Kópavogs

Hinsegin málefni í Kópavogsbæ til umfjöllunar í upphafi nýs skólaárs.

Í Kópavogi býr fjölbreyttur hópur fólks með ólíkan bakgrunn og þarfir. Tilgangur samþykktrar jafnréttis- og mannréttindastefnu Kópavogs er að öll fái notið mannréttinda og hafi tækifæri til að vera virkir þátttakendur í samfélaginu. Öll eiga jafnan rétt á að njóta mannréttinda óháð kyni, kynhneigð, búsetu, þjóðerni, líkamsgerð, trú, tungumáli og öðru.

Jafnréttis- og mannréttindaráð hvetur skólasamfélagið í Kópavogsbæ til að vinna áfram ötullega að fræðslu og umræðu um hinsegin málefni og öruggu námsumhverfi fyrir alla nemendur og starfsfólk og þannig fyrirbyggja hverskonar mismunun.

Jafnréttis- og mannréttindaráð hvetur alla leikskóla, skóla og stofnanir í Kópavogi til að flagga regnbogafána í upphafi skólaárs til stuðnings þeim sem berjast fyrir réttindum hinsegin fólks í heiminum. Öll eiga jafnan rétt á að vera þau sjálf.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 11.11.2026

Jafnréttis- og mannréttindastefna

- Samþykkt á fundi ráðsins þann 22. nóvember 2023 og í desember hjá bæjarstjórn.

- Vinna að aðgerðaráætlun jafnréttismála enn í gangi en á lokastigi.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 11.11 2026

Kópavogsbær

Jafnréttis- og mannréttindastefna

UM STEFNUNA

Í Kópavogi býr fjölbreyttur hópur fólks með ólíkan bakgrunn og þarfir. Tilgangur þessarar stefnu er að öll fái notið mannréttinda og hafi tækifæri til að vera virkir þátttakendur í samfélaginu. Stefnan er almennt orðuð svo hún hafi víða skírskotun til alls samfélagsins. Þá skal stefna þessi vera leiðbeinandi fyrir svið og stofnanir bæjarins hvað varðar jafnrétti og mannréttindi. Í þessari stefnu er sérstaklega vakin athygli á málefnum minnihlutahópa sem og málefnum barna og aldraða.

Stefnuáherslurnar eru fjórar;

- Jafnrétti og mannréttindi
- Menntun, tómstundir og atvinna
- Aðgengi
- Fjölbreytt samfélag og inngilding

Jafnréttis- og mannréttindastefnan er unnin með Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun að leiðarljósi. Sérstök áhersla var lögð á eftirfarandi Heimsmarkmið;

Heilsa og vellíðan

Menntun fyrir alla

Jafnrétti kynjanna

Góð atvinna og hagvöxtur

Nýsköpun og innviðir

Aukinn jöfnuður

Stefna þessi er unnin af jafnréttis- og mannréttindaráði Kópavogsbæjar. Stefnan var samþykkt í bæjarstjórn Kópavogs 12. 12. 2023 (2210956).



JAFNRÉTTI OG MANNRÉTTINDI

- Öll eiga að hafa jafnt aðgengi og jafnan rétt á þjónustu bæjarins óháð kynþætti, þjóðernisuppruna, trú, lífsskoðun, fötlun, starfsgetu, aldri, kynhneigð, kynvitund, kyneinkennum og kyntjáningu.
- Huga þarf sérstaklega að einstaklingum í viðkvæmri stöðu og jaðarsettum hópum. Tryggja skal aðgengi þeirra að þjónustu bæjarins.



MENNTUN, TÓMSTUNDIR OG ATVINNA

- Öll börn eiga að hafa jafnt aðgengi að viðeigandi þjónustu hjá menntastofnunum bæjarins.
- Öll börn eiga að hafa möguleika á þátttöku til skipulagðs tómstunda-, frístunda- og sumarstarfs við hæfi óháð fötlun eða öðrum áskorunum.
- Fólk af ólíkum uppruna sé hvatt til að nýta þjónustu bæjarins, sér í lagi barnafjölskyldur.
- Félags- og þjónustumiðstöðvar eldri borgara bjóði upp á tómstundastarf sem henti þeim fjölbreytta hópi sem eldri borgarar bæjarins eru.
- Auka fjölbreytileika í atvinnulífi bæjarins og m.a. fjölga hlutastörfum. Öll hafi kost á að leggja sitt af mörkum þó að einstaklingar búi við skerta starfsgetu.



AÐGENGI

- Upplýsingagjöf á vegum bæjarins, þar á meðal vefsíða, eyðublöð og annað útgefið efni, sé öllum aðgengilegt óháð tungumálakunnáttu, fötlunar eða annarra áskorana.
- Íbúar bæjarins hafi aðgang að þjónustu sem mæti þörfum íbúa og hvetji til sjálfstæðrar búsetu.
- Tryggja aðgengi fatlaðra að opinberum svæðum og stofnunum bæjarins.



FJÖLBREYTT SAMFÉLAG OG INNGILDING

- Auka fræðslu hjá starfsfólki bæjarins um fjölbreytileika og inngildingu.
- Efla færni eldri íbúa til þátttöku í stafrænum heimi.
- Stuðla að inngildingu íbúa með fjölbreyttan tungumála- og menningarbakgrunn sem og þeirra sem glíma við jaðarsetningu.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 11.11.2026

Aðgerðaráætlun jafnréttismála

- Jafnréttis- og mannréttindaráð kom þar með sínar áherslur
- Annað er meira og minna lögbundið
- Þrískipt aðgerðaráætlun
  - Stjórnvald
  - Vinnuveitandi
  - Þjónustuveitandi

Skjal sótt af '0000000000' dags: 11.11 2026

	Flokkar	Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi	Stoðir
Launajafnrétti	**Almenn ákvæði um launajafnrétti**	Allt starfsfólk fái greidd jöfn laun og njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Laun skulu ákveðin á sama hátt fyrir fólk af ólíkum kynjum.	Eftirfylgni og rýni á launagreiningu og umbótaáætlun. Er starfsemin að endurspegla fyrri launagreiningu? Hafa orðið breytingar á aðstæðum, t.d. lögum og kjarasamningum?	Starfshópur um jafnlaunaker	Lok mars ár hver	6. gr. laga um launajafnrétti nr. 150/2020.
			Móta launastefnu	Mannauðsdeild	Lok árs 2025	9. gr. laga um jafna meðferð á vinnumarkaði nr. 86/2018 bann við mismunun í tengslum við laun og önnur kjör
			Umbótaverkefni í kjölfar jafnlaunaúttektar t.d. Skilgreina fasta yfirvinnu og önnur laun	Mannauðsdeild	Lok árs 2024	
			Rýna niðurstöður vinnustaðagreiningar um laun og	Starfshópur um jafnlaunakerfi	Lok árs 2025	
Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg	**Kynbundið ofbeldi og áreitni og kynferðisleg áreitni**	Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni þrífist ekki á vinnustöðum	Sefna gegn einelti, áreitni og ofbeldi og viðbragðsáætun útgefin og aðgengileg öllu starfsfólki.			14. gr. laga um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna nr. 150/2020.
			Fræðsla til starfsfólks og áframhaldandi fræðsla til	EKKO teymi	September ár hvert	
			Greina niðurstöður vinnustaðagreiningar varðandi EKKO mál.	EKKO teymi	Desember 2024	
Félagsleg þjónusta	Ekki sé beitt mismunun á grundvelli kynþættis, þjóðernisuppruna, trú, lífsskoðun, fötlun, aldri, kynhneigð, kynvitund, kyneinkennum eða kyntjáningu við veitingu félagsþjónustu eða annarra félagslegrar kerfa á vegum Kópavogsbæjar.		Innleiðing jafnréttis- og mannréttindastefnu Kópavogsbæjar.	Jafnréttisfulltrúi		8. gr. laga um jafnrétti utan vinnumarkaðar nr. 85/2018.
Aðgengismál	Upplýsingar á vef bæjarins verði aðgengilegar á ensku og á þjónustugáttinni.		Viðhaldið af almannatengli	Stjórnsýslusvið		Vefstefna
	Tryggt að blindir hafi möguleika á að hlusta á efni á heimasíðu og þjónustugáttinni		Viðhaldið af almannatengli	Stjórnsýslusvið		Vefstefna

Skjal sótt af '0000000000' dags: 11.11.2026



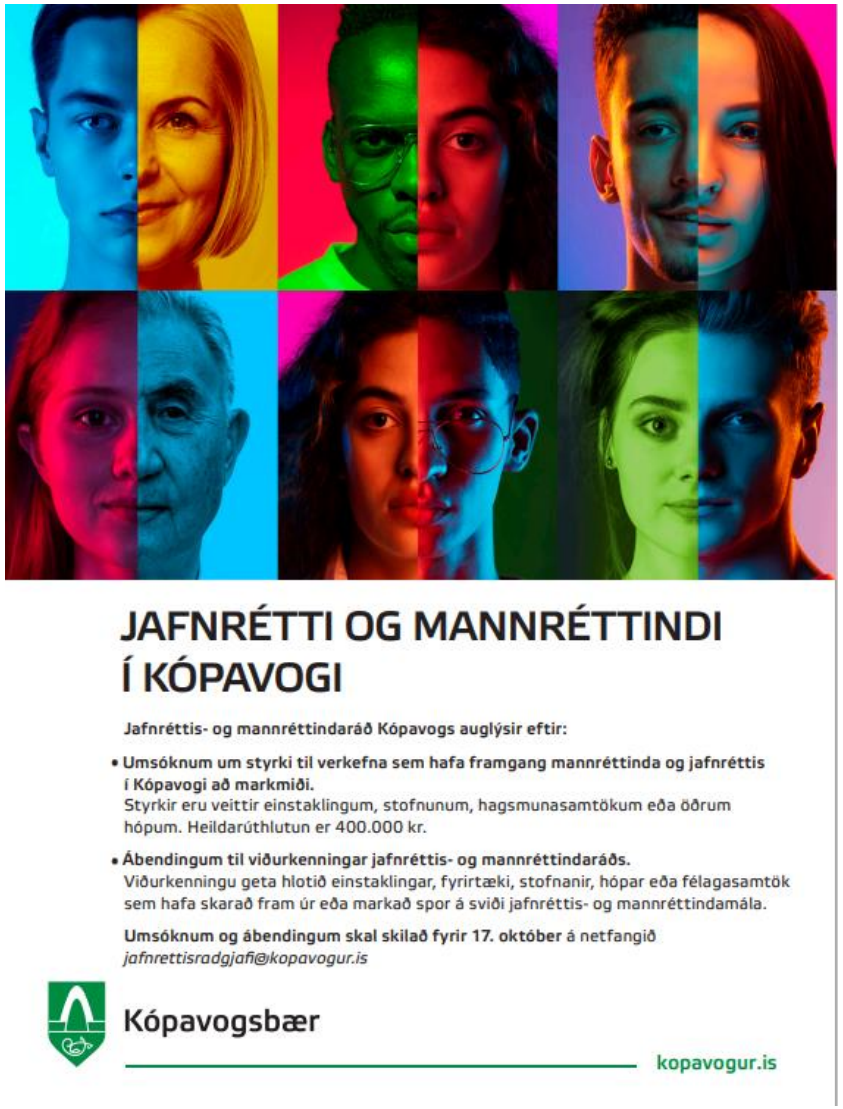
Veiting styrks og viðurkenningar jafnréttis- og mannréttindaráðs

- ,,Veitir árlega jafnréttisviðurkenningu þeirri stofnun, fyrirtæki, nefnd eða ráði Kópavogsbæjar, einstaklingi, félagi, fyrirtæki eða stofnun sem hefur að mati ráðsins staðið sig best undangengið ár við framgang jafnréttismála í Kópavogi“

Skjal sótt af '000000000' dags: 11.11.2026

Veiting styrks og viðurkenningar jafnréttis- og mannréttindaráðs

- Birt auglýsing í lok árs



Skjal sótt af '000000000' dags: 11.11 2026

Veiting styrks og viðurkenningar jafnréttis- og mannréttindaráðs

- Ráðið veitti styrkinn fyrir 2025 þann 22. janúar sl.
- Tekin var ákvörðun um ráðstöfun styrksins á fundi ráðsins 4. desember 2024.



Skjal undirritað rafrænt 00000000 dags: 11.11.2026

Spurningar?

Skjal sótt af '0000000000' dags: 11.11 2026