Starfsáætlun Jemen 2026-2027

Forstöðumaður: Laufey Sif Ingólfsdóttir

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11 2026

Starfsáætlun Jemen 2026-2027 1
1. Hagnýtar upplýsingar 4
2. Félagsmiðstöðvadagatal 4
3. Starfið í vetur 5
Áherslur í starfi 5
Valáfangar 5
Verkefni sem stuðla að eflingu læsis 5
Miðstigsstarf 6
Samstarf við skólann 6
Viðburðir í vetur 6
Viðburðir á vegum félagsmiðstöðvar: 6
Sameiginlegir viðburðir félagsmiðstöðva: 6
Viðburðir í samvinnu við skólann: 6
4. Hópastarf 7
Sértækt hópastarf 7
Félkó miðstöðin 7
Hinsegin félagsmiðstöð 7
Velkomin – verkefni fyrir börn með annað móðurmál en íslensku 7
Sumaropnun 7
5. Barna- og unglingaráð 8
Jemenráð 8
Félkóráð 8
Ungmennaráð Kópavogs 8
6. Foreldrasamstarf 8
7. Verkefni og áherslur tengdar Menntastefnu Kópavogsbæjar 8
8. Verkferlar í starfi félagsmiðstöðva 9
Móttaka nýrra starfsmanna 9
Verklag þegar grunur vaknar um ofbeldi, vanrækslu eða áhættuhegðun 9
Viðbrögð við óviðeigandi hegðun og neyslu vímuefna 9
Verkferlar í daglegu starfi 9
Öryggisgátlisti 10

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11.2026

Gátlistar í sértæku hópastarfi 10
Handbók um starfið 10
Rýmingaráætlun 10
9. Ytra og innra mat 10
Ytra mat 10
Innra mat 11
10. Umbótaáætlun 11
11. Símenntunaráætlun 12
12. Fjöldatölur 12
13. Starfsfólk og starfsheiti 13
14. Annað sem varðar starfsemina 13
Samantekt 14

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11.2026

1. Hagnýtar upplýsingar

Heiti félagsmiðstöðvar: Jemen
Staðsetning: Lindaskóli, Núpalind 7, Kópavogur
Sími: 696–1625
Netfang: jemen@kopavogur.is

Opnunartímar:

- Mánudagar og miðvikudagar: 17:00–18:30 og 19:30–22:00
- Föstudagar: 17:00-18:30 og 19:30–23:00
- Einnig er opið í frímínútum og í hádegi og síðdegis samkvæmt viðveru starfsfólks. Vegna óviðráðanlegra aðstæðna (t.d. funda/námskeiða ofl) getur verið lokað á þessum tímum

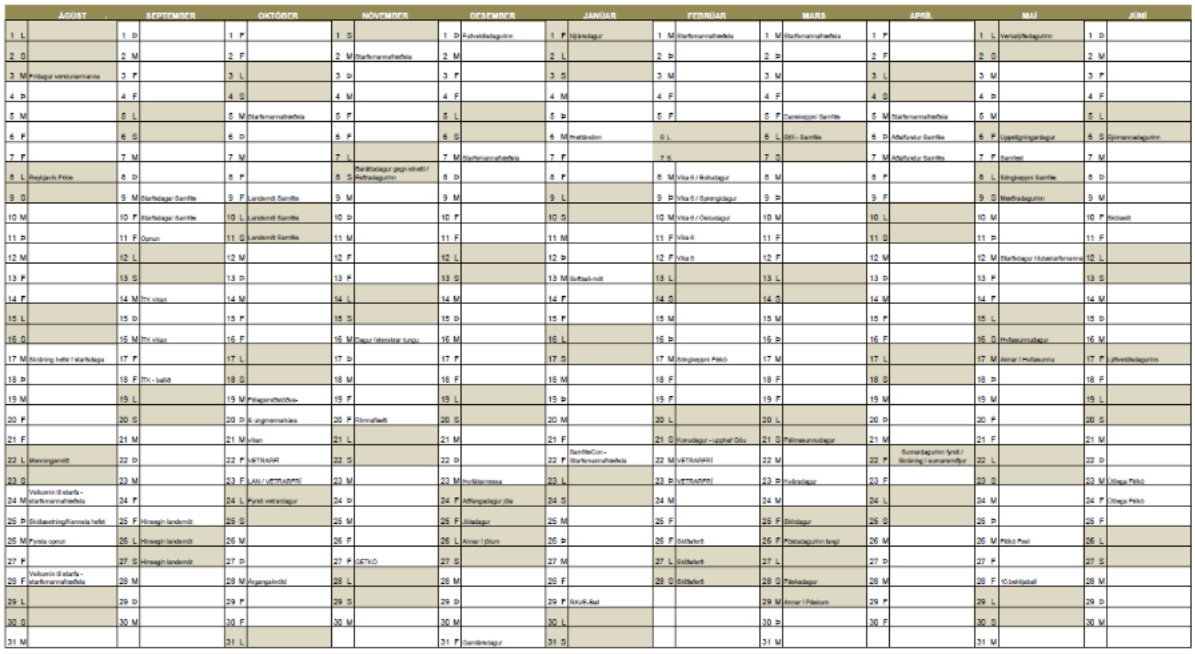
Aðstaða:
Jemen er með skrifstofu og unglingaaðstöðu á efri hæð Lindaskóla. Á kvöldopnunum er einnig nýtt miðrými, matsalur og kennslustofur í samráði við skólastjórnendur.

Markmið félagsmiðstöðvarinnar:
Að skapa öruggt, fjölbreytt og inngildandi umhverfi þar sem öll börn og ungmenni í Lindaskóla (5.–10. bekkur) geta notið frístundastarfs, félagslegra tengsla og tækifæra til þátttöku.

2. Félagsmiðstöðvadagatal

Á félagsmiðstöðvadagatalinu má finna helstu dagsetningar fyrir árið – fræðslur, fundi, viðburði og sameiginlega viðburði Félkó. Forstöðumenn félagsmiðstöðva funda aðra hverja viku með deildar- og verkefnastjóra frístundadeildar. Mánaðarlega eru stórfundir með forstöðumönnum, aðstoðarforstöðumönnum ásamt deildar- og verkefnastjóra frístundadeildar. Aðstoðarforstöðumenn eiga einnig mánaðarlega fundi, sem tryggir góða upplýsingamiðlun og samræmingu á milli starfsstöðva.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11.2026



3. Starfið í vetur

Áherslur í starfi

Á starfsárinu 2026–2027 verður megináhersla lögð á að skapa **öruggt, opið og inngildandi umhverfi** þar sem öll ungmenni finna sig velkomin.
Sérstök áhersla verður á **fræðslu um fjölbreytileika og hinsegin málefni**, þar sem hatursorðræða og fordómar hafa víða orðið áhrifaþáttur í skólaumhverfi.
Við í Jemen leggjum áherslu á virðingu, þátttöku, samkennd og að ungmenni fái frelsi til að vera þau sjálf.

Starfið byggir á Barnasáttmála Sameinuðu þjóðanna og Heimsmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna með sérstaka áherslu á greinar nr. 2, 3, 6, 12 og 42 (Barnasáttmálinn) og greinar nr. 3, 4 5 12 og 16 (Heimsmarkmiðin).

Valáfangar

Jemen sér um tvo valáfanga í samstarfi við Lindaskóla:

1. **Árshátíðarmyndbandsval** – þar sem nemendur taka virkan þátt í gerð árshátíðarmyndbandsins undir handleiðslu starfsmanna Jemen.
2. **Stíls-val** – handleiðsla í hönnun fyrir hönnunarkeppnina *Stíl*.

Verkefni sem stuðla að eflingu læsis

Þó að félagsmiðstöðvastarfið sé ekki beint tengt læsi, eru ýmis verkefni sem styrkja læsi óformlega hér hjá okkur í Jemen:

- heimanámsaðstoð, einkum fyrir ÍSAT-nemendur.
- aðstaða fyrir lestur og lærdóm fyrir próftíma.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11 2026

- spurningakeppnir og spilakvöld sem efla orðaforða og samvinnu.

Miðstigsstarf
Fyrir 5.–7. bekk (Jemen Junior).

- Mánudagar: opnun 17:15-18:30 fyrir 7.bekk. Miðvikudagar: opnun 17:15-18:30 fyrir 5. og 6. bekk. Föstudaga: Smiðjur fyrir allt miðstig sem skráð er í.
- Sérstakir viðburðir eins og Árshátíð Miðstigs plönuð í samráði við miðstigskennara

Samstarf við skólann
Samskipti við Lindaskóla eru góð og hafa batnað ár frá ári.

- Deildarstjóri unglingastigs og starfsfólk Jemen vinna saman að málum sem varða nemendur og funda reglulega og þegar þörf krefur.
- Upplýsingar um starf Jemen eru sýnilegar á upplýsingaskjá skólans þar sem vikudagskrá félagsmiðstöðvarinnar er birt.
- Jemen og Lindaskóli eru réttindaskóli UNICEF, og unnið er áfram með innleiðingu Heimsmarkmiðanna og barnasáttmálans í skólastarfinu sem og félagsmiðstöðinni.

Viðburðir í vetur
Viðburðir á vegum félagsmiðstöðvar: Félagsmiðstöðin mun bjóða upp á fjölbreytta dagskrá yfir veturinn þar sem lögð verður áhersla á virkni, sköpun og samveru. Í boði verða reglulegir viðburðir eins og kvöldopnanir með þemum, tónlistar- og spilakvöld, listsmiðjur og íþróttatengt starf. Auk þess verða sérstakir viðburðir á borð við hæfileikakvöld, kvikmyndakvöld og kökukeppni. Markmiðið er að skapa jákvætt og öruggt rými þar sem ungmenni geta tekið þátt, haft áhrif og eflt félagsfærni sína.

Sameiginlegir viðburðir félagsmiðstöðva: Áhersla verður lögð á samstarf við aðrar félagsmiðstöðvar í sveitarfélaginu í gegnum FÉLKÓ. Á meðal stærri sameiginlegra viðburða eru árleg unglingaböll, þemakvöld og viðburðir á borð við íþróttamót, söngkeppni, spurningakeppmni, keppnir milli miðstöðva og sameiginlegar ferðir. Slíkt samstarf stuðlar að aukinni samkennd og tengslamyndun milli ungmenna úr ólíkum hverfum og styrkir tengsl starfsfólks félagsmiðstöðva.

Viðburðir í samvinnu við skólann: Félagsmiðstöðin vinnur náið með grunnskólanum að fjölbreyttum verkefnum sem styðja við félagsfærni, vellíðan og þátttöku nemenda. Dæmi um slíkt eru kynningar á starfi félagsmiðstöðvarinnar, viðburðir tengdir forvarnaviku, samráð um líðan nemenda og sameiginlegar hátíðir eins og Jólaball skólans, árshátíð eða þemadagar. Einnig verður unnið að því að efla tengsl milli félagsmiðstöðvarráðs og nemendafélag skólans til að styðja við frumkvæði og virkni ungmenna.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11.2026

4. Hópastarf

Hópastarf Jemen byggir á **grunngildum Barnasáttmálans** (2., 3., 6., 12. og 42. gr.) og **Heimsmarkmiðunum** 3, 4, 5, 12 og 16.
Markmiðið er að styrkja sjálfstraust, félagsfærni og þátttöku ungmenna með fjölbreyttum leiðum.

Sértækt hópastarf

Hópastarf býður upp á tækifæri til djúprar tengingar milli starfsmanna og unglinga. Það felur í sér markvissa vinnu með minni hópum þar sem lögð er áhersla á:

- sjálfsmynd og samskipti,
- félagslega eflingu,
- mörk og virðingu,
- og fræðslu um líðan og ábyrgð.

Sértækt hópastarf 2026–2027 felur í sér samstarf við skólann, meðal annars **strákahóp** með áherslu á að styrkja þá félagslega og auka mætingu í skólann, hópur af drengjum sem hafa dregist úr skóla og félagslega koma á skólatíma í Jemen til að styrkja þá í starfinu.

Félkó miðstöðin

Félkó miðstöðin er sameiginleg miðlæg félagsmiðstöð allra níu félagsmiðstöðva Kópavogs.
Hún býður upp á tækifæri til samstarfs, tækjavinnu og skapandi smiðjur.
Starfsemi hennar er nú í biðstöðu vegna húsnæðisvanda, en Jemen hlakkar til að taka virkan þátt í að þróa nýja framtíðarsýn miðstöðvarinnar.

Hinsegin félagsmiðstöð

Hinsegin félagsmiðstöðin hefur til þessa starfað alla fimmtudaga á bókasafni Kópavogs. Nokkur ungmenni frá Jemen hafa til þessa sótt starfið en lögð verður áhersla á að kynna það betur þegar starfið fer aftur að rúlla, til að tryggja að öll sem vilja upplifi öryggi og stuðning í sinni sjálfsmynd fá tækifæri til.

Velkomin – verkefni fyrir börn með annað móðurmál en íslensku

Velkomin er samstarfsverkefni grunn- og frístundadeilda Kópavogs sem hefur það markmið að kynna nýjum börnum fyrir bæjarfélaginu og stuðla að inngildingu. Ungmenni úr Jemen hafa tekið þátt í starfinu yfir sumartímann, þar sem áhersla er lögð á jákvæða upplifun, þátttöku og félagslega tengslamyndun. Vetraropnanir eru nú hafnar og verða þær á þriðjudögum í félagsmiðstöðinni Kjarnanum.

Sumaropnun

Á sumrin heldur Jemen úti bæði dag- og kvöldopnunum ásamt því að keyra smiðjur fyrir miðstigi. Þar að auki erum við með samstarf við vinnuskólann í formi sértæks hóps. Starfið snýst um virkni, útivist og félagslega þátttöku.

Skjal sótt af '000000000000' dags: 24.11.2026

Unglingar fá þar tækifæri til að starfa í Jemen sem hluti af sumarvinnu sinni, sem styrkir ábyrgð og sjálfstæði þeirra.

5. Barna- og unglingaráð

Jemenráð
Í Jemenráði sitja þrettán unglingar úr 8.–10. bekk.
Ráðið kemur reglulega saman, tekur þátt í dagskrárgerð, auglýsingum á instagram, viðburðum og sinna upplýsingagjöf til samnemenda.
Jemenráð er vettvangur lýðræðislegrar þátttöku þar sem unglingar fá að hafa áhrif á eigið frístundastarf.
Sex fulltrúar Jemenráðsins sækja Landsmót Samfés þetta ár.

Félkóráð
Í Félkóráði sitja tveir fulltrúar frá hverri félagsmiðstöð Kópavogs.
Þau skipuleggja sameiginlega viðburði, ákveða þemu og stuðla að samvinnu milli starfsstöðva. Fulltrúar Jemen í félkóráði sitja einnig í Jemen ráði

Ungmennaráð Kópavogs
Eva María Ríkharðsdóttir er fulltrúi Jemen og Lindaskóla í Ungmennaráði Kópavogs.
Ráðið veitir ungmennum vettvang til að koma skoðunum sínum á framfæri og hafa áhrif á stefnumótun sveitarfélagsins í málefnum barna og ungmenna.

6. Foreldrasamstarf

Gott samstarf við foreldra er forsenda árangursríks starfs.
Forstöðumaður og starfsfólk Jemen leggja áherslu á reglulega og gagnsæja upplýsingamiðlun:

- Mánaðarleg dagskrá er send til foreldra miðstigs og unglingastigs.
- Upplýsingar eru sendar í gegnum Mentor og er svo öll dagskráin birt í Abler.
- Reglulegir tölvupóstar með fréttum og tilkynningum eru sendar þegar fer að líða að stærri viðburðum.
- Við höfum kynnt starfið undanfarin ár á foreldrakynningum og höfum við einnig fundað með foreldrafélagi skólans.
- Facebook hópur fyrir foreldra bæði miðstigs og unglingastigs.

Markmið er að byggja upp gagnkvæmt traust og sameiginlega ábyrgð á velferð ungmenna.

7. Verkefni og áherslur tengdar Menntastefnu Kópavogsbæjar

Starfið í Jemen styður við markmið Menntastefnu Kópavogs með því að:

- efla lýðræðislega þátttöku barna,

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11.2026

- tryggja jöfnuð og inngildingu,
- stuðla að vellíðan og virðingu,
- og skapa tækifæri til skapandi náms og frístundar.

Starfið er unnið í nánu samstarfi við Lindaskóla, foreldra og frístundadeild, og byggir á meginhugmyndum um **samfellu milli skóla og frístundar**.

8. Verkferlar í starfi félagsmiðstöðva

Þessi kafli byggir á verkferlum frístundadeildar Kópavogs og inniheldur leiðbeiningar, verklag og öryggisatriði sem gilda fyrir allt starf Jemen.

Móttaka nýrra starfsmanna

Við móttöku nýrra starfsmanna er farið yfir starfslýsingu, húsnæði, ábyrgðarsvið, verkferla og starfsmannahandbók frístundadeildar.
Markmið er að tryggja öryggi, fagmennsku og samræmda vinnubrögð frá fyrsta degi.

Verklag þegar grunur vaknar um ofbeldi, vanrækslu eða áhættuhegðun

Ef grunur vaknar um að barn eða unglingur verði fyrir ofbeldi, vanrækslu eða sýni áhættuhegðun, skal starfsmaður tafarlaust hafa samband við forstöðumann, sem metur næstu skref í samræmi við verklag Kópavogsbæjar og tilkynningarskyldu til barnaverndar.
Allar slíkar aðstæður eru skráðar trúnaðarmál.

Viðbrögð við óviðeigandi hegðun og neyslu vímuefna

Starfsfólk fylgir leiðbeiningum frístundadeildar um viðbrögð við óviðeigandi hegðun, tóbaks- eða vímuefnaneyslu.
Meginmarkmið er að tryggja velferð ungmenna og viðhalda öryggi í starfi.
Viðbrögð byggjast á samtali, stuðningi og ábyrgð.

Verkferlar í daglegu starfi

Félagsmiðstöðin fylgir verkferlum sem ná m.a. til:

- undirbúnings og framkvæmdar viðburða,
- ferða (innanbæjar og utan),
- útivakta og eftirlits,
- samskipta við foreldra,
- atvikaskráninga og viðbragða við slysum eða hegðunarfrávikum.

Þessir verkferlar eru hluti af **Verkferlahandbók frístundadeildar** sem starfsmönnum er kynnt árlega.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11.2026

Öryggisgátlisti
Í upphafi starfsárs fer fram yfirferð á öryggisgátlista sem tryggir að allur búnaður, neyðarútbúnaður og aðgengi sé í lagi.
Gátlistinn er endurskoðaður reglulega í samvinnu við Lindaskóla.

Gátlistar í sértæku hópastarfi
Sértækt hópastarf fylgir sérstökum gátlistum sem tryggja skipulag, markmiðasetningu og eftirfylgni.
Viðbótargátlisti um hinsegin málefni og móttöku barna með annað móðurmál en íslensku er í þróun.

Handbók um starfið
Starfsmannahandbók frístundadeildar er leiðarvísir fyrir allt starf og inniheldur stefnu, verklag og ábyrgðarsvið.
Hún er kynnt öllum starfsmönnum í upphafi starfsárs.

Rýmingaráætlun
Rýmingaráætlun Jemen er unnin í samstarfi við Lindaskóla.
Forstöðumaður tekur þátt í rýmingaræfingum og ber ábyrgð á að starfsmenn þekki sín hlutverk ef til neyðartilfella kemur.

9. Ytra og innra mat

Ytra mat
Til að tryggja gæði og áframhaldandi þróun starfsins eru lagðar þjónustu- og viðhorfskannanir meðal foreldra og unglinga. Markmið þeirra er að meta ánægju með starfsemi Jemen, upplýsingagjöf, dagskrá, aðstöðu og störf starfsfólks.

Niðurstöður þjónustukönnunar foreldra 2026

Í Mars 2026 var lögð fyrir foreldrakönnun þar sem 57 foreldrar svöruðu. Niðurstöðurnar voru almennt jákvæðar og sýndu mikla ánægju með starfsemi Jemen.

Helstu niðurstöður voru:

- 82,5% foreldra voru ánægð eða mjög ánægð með félagsmiðstöðina í heild.
- 80,7% voru ánægð eða mjög ánægð með dagskrána.
- 82,5% töldu sig fá nægar upplýsingar frá félagsmiðstöðinni.
- 75,4% töldu unglinginn sinn ánægðan eða mjög ánægðan í félagsmiðstöðinni.
- Foreldrar hrósuðu starfsfólki fyrir jákvætt viðmót, góð samskipti og virkni í starfinu.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11.2026

Tækifæri til umbóta

Þrátt fyrir jákvæðar niðurstöður komu fram nokkur atriði sem vert er að leggja áherslu á:

- Bæta upplýsingagjöf um viðburði og kynna dagskrá með meiri fyrirvara.
- Skoða möguleika á fjölbreyttari klúbba- og skapandi starf.
- Auka kynningu á aðstöðu félagsmiðstöðvarinnar fyrir foreldra.
- Skoða ábendingar um opnunartíma og stuðla að stöðugleika í dagopnunum.
- Halda áfram að efla samstarf og samskipti við foreldra.

Niðurstöðurnar verða nýttar við áframhaldandi þróun starfsins og mótun umbótaráætlunar Jemen fyrir starfsárið 2026-2027.

Innra mat
Innra mat byggir á:

- samtölum forstöðumanns við starfsfólk
- fundum og ígrundunum eftir vaktir
- nemendaráðsfundum og óformlegu samtali við unglinga
- og greiningu á mætingartölum og virkni í starfi.

Fjöldatölur nýtast til að greina hvar virknin er mest og hvar mætti bæta við úrræði eða áherslur.
Á síðasta skóla ári var mæting hjá 9. bekk og 10.bekk góð en minni hjá 8.bekk.

10. Umbótaáætlun

Efla Þátttöku og virkni ungmenna

- Hvetja fleiri ungmenni til þátttöku í starfi félagsmiðstöðva.
- Auka sýnileika Jemen innan Lindaskóla.
- Nýta hugmyndir og óskir ungmenna við skipulagningu dagskrár.

Auka áhrif og ábyrgð ungmenna.

- Efla hlutverk Jemenráðs í skipulagningu og framkvæmd viðburða.
- Jemenráð sér alfarið um skipulagningu dagskrár.
- Hvetja ungmenni til að sýna frumkvæði og taka ábyrg á eigin verkefnum.

Stuðla að vellíðan og jákvæðum samskiptum.

- Leggja áherslu á jákvæð samskipti, virðingu og góðan félagsanda.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11.2026

- Stuðla að aukinni samheldni og vinna gegn félagslegri einangrun.
- Skapa öruggt umhverfi þar sem öll ungmenni upplifa sig velkomin.

Efla fjölbreytni í félagsmiðstöðvastarfinu.

- Bjóða upp á fjölbreytta viðburði sem höfða til ólíkra áhugasviðs.
- Prófa nýjar smiðjur og verkefni í samstarfi við ungmenni.

Styrkja samstarf og faglegt starf

- Viðhalda góðu samstarfi við Lindaskóla og foreldra.
- Efla fagmennsku starfsfólks með fræðslu og reglulegum starfsmannafundum.
- Nýta endurgjöf ungmenna til að bæta og þróa starfið.

Efla upplýsingagjöf og kynningu á starfinu.

- Kynna dagskrá og viðburði með góðum fyrirvara.
- Auka sýnileika starfseminnar og aðstöðu meðal foreldra.
- Nýta ábendingar úr foreldrakönnun við skipulagningu starfsins

11. Símenntunaráætlun

Símenntun starfsfólks Jemen felur í sér:

- Þátttöku í **fræðsludögum Samfés** og fyrirlestrum tengdum frístundastarfi.
- Reglulegar **fræðslur frístundadeildar Kópavogs**, þar sem fjallað er meðal annars um lýðræði, réttindi barna, fjölmenningu og faglega samskiptatækni.
- Þátttöku í **UNICEF-fræðslu um réttindaskóla**, sem nýtist í samstarfi við Lindaskóla.
- Innanhússhittinga og handleiðslufundi þar sem starfsfólk rýnir í eigið starf og deilir reynslu.

Áhersla er lögð á að öll fræðsla hafi **bein tengsl við daglegt starf** og styrki fagleg vinnubrögð, öryggi og vellíðan starfsfólks og ungmenna.

12. Fjöldatölur

Haust 2025		**Vor 2026**	
Mánuður	**Fjöldi gesta**	**Mánuður**	**Fjöldi gesta**
Ágúst	182	Janúar	810
September	914	Febrúar	1114

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11.2026

Október	1012	Mars	867
Nóvember	743	Apríl	718
Desember	512	Maí	508
		Júní	248
		Júlí	110

Þessar tölur gefa góða mynd af aðsókn og mætingu yfir árið og nýtast við innra mat og skipulag starfsins.

13. Starfsfólk og starfsheiti

Nafn	Hlutverk	Hlutfall
Laufey Sif Ingólfsdóttir	Forstöðukona	100%
Hildur Jóhanna Kristjánsdóttir	Aðstoðarforstöðukona	83%
Brynjar Hugi Karlsson Eriksen	Frístundaleiðbeinandi	25%
Baltasar Breki Albertsson	Frístundaleiðbeinandi	25%
Brynjar Dagur Sighvatsson	Frístundaleiðbeinandi	39%
Birna Mjöll Björgvinsdóttir	Frístundaleiðbeinandi	25%
Rakel Ösp Hannah	Tímavinnustarfsmaður	-%
Emma Kristín Ákadóttir	Tímavinnustarfsmaður	-%
Elmar Daði	Tímavinnustarfsmaður	-%
Arnfríður Kría Jóhannsdóttir	Tímavinnustarfsmaður	-%

14. Annað sem varðar starfsemina

- Mikil áhersla er á samvinnu við önnur frístundateymi, Félkó og Samfés.
- Starfsmannafundir eru haldnir annan hvern föstudag þar sem dagskrá, áskoranir og hugmyndir eru ræddar.
- Félagsmiðstöðin tekur virkan þátt í forvarnarvikum, íþróttavikum og skapandi viðburðum á vegum Félkó.
- Allt starf Jemen miðar að því að efla sjálfstæði, samkennd og samfélagslega ábyrgð ungmenna.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11.2026

Samantekt

Þessi starfsáætlun byggir á faglegum áherslum frístundadeildar Kópavogs og markmiðum Menntastefnu bæjarins.
Hún endurspeglar vinnu Jemen við að bjóða börnum og unglingum öruggt, skapandi og inngildandi umhverfi þar sem þau fá tækifæri til að þroskast, læra og hafa áhrif.

Skjal sótt af '0000000000' dags: 24.11.2026