

# Jafnréttisáætlun Kópavogsbæjar

## 2019-2023

### Jafnréttisáætlun Kópavogsbæjar

Jafnrétti er samofið öðrum borgararéttindum og megin undirstaða okkar samfélags. Í stjórnarskrá Íslands segir:

„Allir skulu vera jafnir fyrir lögum og njóta mannréttinda án tillits til kynferðis, trúarbragða, skoðana, þjóðernisuppruna, efnahags, litarháttar, efnahags, ætternis og stöðu að öðru leyti. Konur og karlar skulu njóta jafns réttar í hvívetna.“

Kópavogsbær hefur það hlutverk að tryggja lífsgæði íbúa. Með því að stuðla að jafnrétti er lagður grunnur að velferð einstaklinga, fjölskyldna, atvinnulífs og samfélagsins alls. Lýðræðislegt samfélag byggir á þeim grunni að allir skuli vera jafnir fyrir lögum og njóta mannréttinda án tillits til aldurs, kynferðis, kynhneigðar, kynþáttar, trúarbragða, stjórnmalaskoðana, efnahags, ætternis, fötlunar, sjúkdóma eða annarrar stöðu.

Í seinni tíð hefur færst í vöxt að jafnrétti einstakra hópa eru tekin fyrir og skoðuð sérstaklega með það að markmiði að betur megi tryggja réttindi þeirra. Eins hafa stjórnvöld, bæði til sveita og í landsmálum innleitt alþjóðlega sáttmála sem betur afmarkar stöðu hinna mismunandi hópa.

Í ljósi þessa og til einföldunar þá merkir jafnrétti í þessari áætlun alla þá þætti sem greina okkur að.

Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 (hér eftir kölluð jafnréttislög) fjalla um jafnrétti kynja. Í lögnum er kveðið á um að sveitarfélög skipi jafnréttisnefndir og geri jafnréttisáætlanir með framkvæmdáætlun. Lögin gilda um sveitarfélög sem stjórnvald og sem atvinnurekendur. Lögin ná einnig til Kópavogsbæjar sem þjónustugjafa, svo sem í samningum við frjáls félagasamtök sem þiggja styrki eða gera samstarfssamning við bæinn um ýmis verkefni. Á það sérstaklega við um félög sem sinna íþrótt- og tómstundastarfi hvers konar.

Til að jafnrétti nái fram að ganga verða öllum að standa til boða sömu tækifæri til áhrifa, virðingar og þátttöku í samfélaginu, jafnt í opinberu lífi sem einkalífi.

Þessi jafnréttisáætlun er samþykkt af bæjarstjórn Kópavogs. Öllum starfsmönnum, stofnunum og kjörnum fulltrúum bæjarins ber að vinna eftir henni og taka mið af henni í öllum sínum ákvörðunum.

## Heimsmarkmið Sameinuðu Þjóðanna

Í september 2015 samþykktu aðildarríki Sameinuðu þjóðanna: Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna (HM). Markmiðin gilda frá 2016 til 2030. Um er að ræða ein víðtækustu markmið sem samningsaðilar hafa komið sér saman um að hafa að leiðarljósi til að tryggja velmegun og mannréttindi um allan heim fyrir árið 2030.

Ísland er eitt þeirra ríkja sem samþykkt hafa Heimsmarkmiðin en þau koma í framhaldi af þúsaldarmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna sem náðu fram til ársins 2015. Heimsmarkmiðin byggja á 17 meginmarkmiðum og 169 undirmarkmiðum. Markmiðin eru samþætt og órjúfanleg og mynda jafnvægi milli hinna þriggja stoða sjálfbærrar þróunar: efnahagslegra, félagslegra og umhverfislegra.

Þann 11. september 2018 samþykkti bæjarstjórn Kópavogsbæjar að innleiða 17 Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun inn í yfirstefnu Kópavogsbæjar þar sem 34 af 169 undirmarkmiðum voru valin sem forgangsmarkmið. Jafnréttisáætlun er liður í innleiðingu þeirra.



## Barnasáttmáli Sameinuðu þjóðanna

Bæjarstjórn Kópavogs hefur sett sér það að vera barnvænt sveitarfélag og hafið innleiðingu Barnasáttmála Sameinuðu þjóðanna í samstarfi við UNICEF á Íslandi. Heimsmarkmiðin styðja vel við greinar Barnasáttmálans sem eru samofin og styðja hvort annað um bætta framtíð fyrir alla, þá ekki síst réttindi barna.

Börn njóta sömu réttinda og fullorðnir og hefur Barnasáttmállinn að geyma ýmis grundvallarréttindi og tryggir öllum börnum upp að 18 ára aldri sérstaka vernd og umönnun. Sömuleiðis endurspeglar sáttmállinn nýja sýn á hlutverk og stöðu barna og tekur fram að öll börn eigi rétt á því að vera fullgildir þátttakendur í samfélaginu. Grundvallareglur sáttmálans eru fjórar, bann við mismunum, ávallt skuli gera það sem er barninu fyrir bestu, réttur barns til lífs og þroska og réttur þeirra til að láta skoðanir sínar í ljós og til að hafa áhrif. Þessi grunnreglu og önnur ákvæði sáttmálans verða innleidd inn í stjórnsýslu Kópavogs.

## Evrópusáttmáli um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum

Kópavogsbær hefur undirritað Evrópusáttmála um jafna stöðu kvenna og karla í sveitarfélögum og þar með skuldbundið sig til þess að viðurkenna eftirfarandi meginreglur að baki aðgerðum sínum:

1. Jöfn staða kvenna og karla er grundvallarréttur.
2. Til að tryggja jafna stöðu kvenna og karla þarf að taka á margfaldri mismunum og lakari stöðu.
3. Jöfn þátttaka kvenna og karla í ákvarðanatöku er forsenda lýðræðislegs þjóðfélags.
4. Afnám staðalímynnda kynjanna er grunnur að því að jafnrétti kvenna og karla náist.
5. Samþætting kynjasjónarmiða í öllum aðgerðum sveitarstjórna er nauðsynleg til að vinna að framgangi jafnréttis kvenna og karla.
6. Aðgerðaáætlun og verkefni sem njóta nægilegs fjármagns, eru nauðsynleg tæki til að vinna að framgangi jafnréttis kvenna og karla.

## Jafnréttis- og mannréttindaráð

Jafnréttis- og mannréttindaráð Kópavogs gegnir hlutverki jafnréttisnefndar skv. 12. gr. jafnréttislaga.

Ráðið skal vera ráðgefandi fyrir bæjarstjórn í málefnum er varða jafnrétti og önnur mannréttindi, fylgjast með og hafa frumkvæði að aðgerðum, þar með talið sértækum aðgerðum, til að tryggja jafna stöðu og jafnan rétt íbúa sveitarfélagsins.

Jafnréttis- og mannréttindaráð skal hafa umsjón með gerð jafnréttisáætlunar til fjögurra ára. Jafnréttis- og mannréttindaráð skal tryggja að jafnréttisáætlun Kópavogs sé kynnt starfsfólki, nefndum og ráðum og hafa eftirlit með að henni sé fylgt eftir.

Jafnréttis- og mannréttindaráð veitir ár hvert viðurkenningu þeirri stofnun, fyrirtæki, nefnd eða ráði Kópavogsbæjar, einstaklingi, félagi, fyrirtæki eða stofnun sem hefur að mati skarað fram úr við framgang jafnréttis- og mannréttindamála í Kópavogi. Jafnframt veitir ráðið árlega styrki til einstakra verkefna sem hafa framgang mannréttinda og jafnréttis í Kópavogi að markmiði.



# Kópavogur sem vinnuveitandi

## Launajafnrétti

Launajafnrétti kynjanna hefur bein áhrif á hag fjölskyldna og er því mikilvægt samfélagsmál og nauðsynlegt er að stjórnarsýslan stuðli að því með markvissum hætti. Meta þarf reynslu og menntun á hlutlægan og gagnsæjan máta. Kappkostað skal að fjölbreytt sjónarhorn séu höfð til hliðsjónar við stefnumótun og ákvörðunartöku og að þörfum hvers og eins sé gert jafn hátt undir höfði.



**8 GÓÐ ATVINNA OG HAGVÖXTUR**

Stuðla að viðvarandi sjálfbærum hagvexti og arðbærum og mannsæmandi atvinnutækifærum fyrir alla

8.5 Eigi síðar en árið 2030 verði full vinna og mannsæmandi störf í boði fyrir allar konur og karla, þar á meðal ungt fólk og fatlað fólk, og sömu laun greidd fyrir jafnverðmæt störf.

Samkvæmt 19. gr. jafnréttislaga skulu konur og karlar sem starfa hjá sama atvinnurekanda fá greidd jöfn laun og njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Til að framfylgja jafnlaunastefnu skuldbindur Kópavogsbær sig til að skjalfesta, innleiða, viðhalda og bæta stöðuga stjórnun jafnlaunakerfisins í samræmi við kröfur jafnlaunastaðalsins ÍST 85:2012.

Kópavogsbær hefur það að markmiði að allir starfsmenn sem vinna sambærileg eða jafn verðmæt störf fái sömu laun og kjör fyrir sín störf. Það er sjálfsegð krafa og brýnt samfélagsmál að allir einstaklingar fái sömu laun fyrir sömu eða sambærileg störf. Jafnlaunastefna var samþykkt í bæjarstjórn Kópavogs þann 9. október 2018 og nær húntil allra starfsmanna Kópavogsbæjar.

## Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun

### Atvinnuauglýsingar

Auglýsa ber störf óháð kyni, nema að starfið krefjist sérstaklega um að svo sé. Ef um er að ræða störf þar sem hallar á annað kynið skal vekja athygli á því markmiði til að jafna kynjaskiptingu innan starfsgreinarinnar. Í öllum auglýsingum á vegum stofnana og fyrirtækja Kópavogsbæjar skal gæta

jafnræðis og virðingar gagnvart öllum þeim sem kunna að sækja um starf. Gæta þarf að auglýsingarnar gangi ekki gegn jafnri stöðu og jöfnum rétti á nokkurn hátt, sbr. 29. gr. jafnréttislaga

## Ráðningarferlið

Kópavogur sem atvinnurekandi hefur þá skyldu að vinna markvisst að því að jafna stöðu kynjanna innan fyrirtækis síns eða stofnunar og stuðla að því að störf flokkist ekki að jafnaði í sérstök kvenna- og karlastörf.

Jafnréttissjónarmið skulu metin til jafns við önnur sjónarmið þegar ráðið er í stöður hjá Kópavogsbæ. Það kynið sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein skal að jafnaði ganga fyrir við ráðningar í störf þegar umsækjendur eru jafnhæfir. Við ráðningar er óheimilt að mismuna umsækjendum sem eru óháð getu þeirra til að inna af hendi það starf sem ráða á í.

Samkvæmt ákvæði 3. mgr. 22. gr. laga um þjónustu við fatlað fólk með langvarandi stuðningsþarfir nr. 38/2018 skal fatlað fólk eiga forgang að störfum hjá ríki og sveitarfélögum ef hæfni þess til starfs er meiri eða jöfn hæfni annarra sem um starfið sækja.

## Starfsþjálfun og endurmenntun

Kópavogsbæ ber að gera nauðsynlegar ráðstafanir til að tryggja að allir starfsmenn njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar, starfsþjálfunar og til að sækja námskeið sem haldin eru til að auka hæfni í starfi eða til undirbúnings fyrir önnur störf, sbr. 20. gr. jafnréttislaga.

Við úthlutun verkefna, tilfærslur í störfum og uppsagnir skal þess gætt að starfsmönnum sé ekki mismunað á neinn hátt. Skal þess gætt að allir starfsmenn njóti sambærilegra vinnuskilyrða og er í því sambandi vísað til 24. gr. jafnréttislaga.

## Samræming milli fjölskyldu- og atvinnulífs


### Jafnvægi milli atvinnu- og einkalífs

Kópavogsbær leitast við að skapa starfsmönnum sínum aðstæður og andrúmsloft til að samræma þarfir atvinnu- og einkalífs eins og kostur er. Leitast skal við að gera starfsmönnum kleift að minnka við sig vinnu tímabundið vegna fjölskylduábyrgðar. Starfsmenn skulu eiga kost á hlutastörfum og sveigjanlegum

vinnutíma eftir því sem kjarasamningar og aðstæður framast leyfa. Karlmenn eru sérstaklega hvattir til þess að nýta sér fæðingarorlof.

## Samskipti á vinnustöðum

Kópavogsbær vill bjóða upp á hvetjandi, öruggt og heilsusamlegt starfsumhverfi. Starfsfólk bæjarins er hvatt til að stunda reglulega hreyfingu og huga vel að andlegri og líkamlegri velferð sinni. Starfsmenn og stjórnendur bera sameiginlega ábyrgð á að skapa jákvæða og góða vinnustaðamenningu þar sem gagnkvæm virðing, umhyggja og góð líðan er í fyrirrúmi. Á vinnustöðum skal eftir föngum tryggja jafnræði allra starfsmanna. Stjórnendur



**5 JAFNRÉTTI KYNJANNA**

**JAFNRÉTTI KYNJANNA**

Jafnrétti kynjanna verði tryggt og staða allra kvenna og stúlkna styrkt

5.2 Hvers kyns ofbeldi gagnvart konum og stúlkum á opinberum vettvangi sem og í einkalífi, þ.m.t. mansal, kynferðisleg misneyting og misneyting af öðru tagi, verði ekki liðið og regluverk sem styður við ofbeldi afnumið.

stofnana skulu gæta þess að jafnrétti endurspeglit í ákvörðunum þeirra við ráðningar, uppsagnir, tilfærslur í störfum og þeim viðfangsefnum sem starfsmönnum er ætlað að sinna. Stefnt skal að svipuðu hlutfalli karla og kvenna á vinnustöðum bæjarins.

Einelti á vinnustað er alvarlegt vandamál sem stjórnendum ásamt öllum starfsmönnum ber skylda til að taka á. Einelti hefur víðtæk áhrif á þá sem fyrir því verða, andleg og/eða líkamleg. Auk þess sem einelti hefur neikvæð áhrif á starfsanda og vellíðan annarra starfsmanna á vinnustaðnum. Mikilvægt er að starfsmenn fái fræðslu um einelti og að verklagsreglum sé fylgt þegar grunur leikur á að starfsmaður sé lagður í einelti, beittur kynferðislegu eða kynbundnu áreitni eða annarskonar ofbeldi.

Vísað er til skilgreiningar á kynferðislegri- og kynbundinni áreitni og ofbeldi í 2. gr. jafnréttislaga og reglugerðar nr. 1009/2015 um aðgerðir gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi á vinnustöðum. Eins er litið svo á að klám eða klámvæðing á vinnustað sé ein birtingarmynd kynferðislegrar áreitni. Kópavogsbær líður ekki í neinni mynd klám eða klámvæðingu á vinnustað. Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni, kynferðisleg áreitni og ofbeldi er ekki undir nokkrum kringumstæðum liðin á vinnustöðum bæjarins. Gripið skal til sérstakra ráðstafna til að koma í veg fyrir að starfsfólk, nemar og skjólstæðingar verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni á vinnustað, í stofnunum, í félagsstarfi eða skólum. Sé yfirmaður kærður vegna ætlaðs kynbundins ofbeldis, ætlaðrar kynbundinnar áreitni eða ætlaðrar kynferðislegrar áreitni verður

hann vanhæfur til að taka ákvarðanir í tengslum við starfsskilyrði kæranda á meðan meðferð málsins stendur yfir og skal þá næsti yfirmaður taka slíkar ákvarðanir.

### Aðstæður á vinnustöðum og öðrum stofnunum Kópavogsbæjar

Heilsuefning á vinnustöðum er sameiginlegt verkefni vinnuveitenda, starfsmanna og samfélagsins alls sem miðar af því að bæta heilsu og líðan starfsmanna. Samkvæmt vinnuverndarlögum nr. 46/1980 ber vinnuveitendum skylda til þess að gera skriflega áætlun um öryggi og heilbrigði á vinnustaðnum og skal hún marka stefnu um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi.

Áætlunin felur í sér sérstakt áhættumat og áætlun um heilsuvernd og forvarnir. Hún felur í sér að gerðar séu úrbætur í samræmi við niðurstöður áhættumats sem og eftirfylgni að úrbótum loknum.

Huga skal að loftgæðum og hljóðvist á vinnustöðum og stofnunum sem eru viðurkenndir áhættuþættir fyrir heilsu manna. Kópavogsbæ sem atvinnurekanda og þjónustuaðila ber að tryggja heilnæman aðbúnað í skólum, á vinnustöðum og öðrum stofnunum bæjarins.



# Kópavogur sem stjórnvald

## Skipan í nefndir, ráð og stjórnir

Við stjórn bæjarins er lykilatriði að tekið sé tillit til kynja- og jafnréttissjónarmiða. Halli verulega á annað kynið í nefnd, ráði eða stjórn getur það haft áhrif á töku ákvarðana og þar með haft mismunandi áhrif á líf karla og kvenna í bæjarfélaginu eins og mælt er fyrir um í 15. gr. jafnréttis laga.

## Kynjamat og samþætting kynjasjónarmiða

Kópavogsbær hefur skuldbundið sig skv. 9. gr. Evrópusáttmála í jafnréttismálum að vinna kynjamat á öllum þeim sviðum sem starfsemi sveitarfélagsins nær til.

Nefndum og ráðum bæjarins ber að hafa jafnrétti kynjanna að leiðarljósi í störfum sínum og beita til þess aðferðum samþættingar jafnréttissjónarmiða með það að markmiði að jafnréttis- og mannréttindamál verði virkur þáttur í bæjarfélaginu.

Til þess að framfylgja áætluninni og þeim verkefnum sem fram koma í framkvæmdaáætlun skal gert ráð fyrir framlagi á fjárhagsáætlun á ári hverju. Jafnréttis- og mannréttindaráð kallar til ráðgjafar og samstarfs þá starfsmenn sem hún telur nauðsynlegt óháð því á hvaða sviði þeir starfa. Slík vinnubrögð auðvelda samþættingu jafnréttis- og mannréttindasjónarmiða við aðra meginstarfsemi bæjarfélagsins.

Í öllum skýrslum sem fjallað er um einstaklinga og í viðtals- og skoðunarkönnunum skal greint á milli kynja við söfnun gagna, úrvinnslu þeirra og birtingu upplýsinga nema sérstakar ástæður, svo sem persónuverndarhagsmunir, mæli gegn því sbr. 16. gr. jafnréttis laga

## Kynning á jafnréttisáætlun

Jafnréttisáætlunina skal kynna fyrir öllum stjórnendum og starfsmönnum bæjarins, kjörnum fulltrúum og embættismönnum. Það er á ábyrgð allra að eftir henni sé farið.

# Kópavogur sem þjónustu- og samstarfsaðili

Kópavogsbær starfrækir ýmsa þjónustu fyrir bæjarbúa utan lögbundinna verkefna. Kópavogsbær gerir



**10.2** Eigi síðar en árið 2030 verði öllum gert kleift að taka þátt í félagslífi og hafa afskipti af efnahagsmálum og stjórnámum, án tillits til aldurs, kyns, fötlunar, kynþáttar, þjóðernis, uppruna, trúarbragða, efnahags eða annarrar stöðu.

**10.3** Tryggð verði jöfn tækifæri og dregið úr ójöfnuði, meðal annars með afnámi laga, breyttri stefnumótun og starfsháttum sem ala á mismunun, samhliða því að þrýsta á lagasetningu, stefnumótun og starfshætti sem styðja við markmiðið.

það að markmiði sínu að allar stofnanir vinni markvisst, og skipuleggi þjónustu og upplýsingagjöf í þágu jafnréttis og fjölbreytileika samfélagsins.

Kópavogsbúar eiga jafnan aðgang að þjónustu bæjarins og taka skal tillit til þess að þarfir fólks eru mismunandi og staða fólks ólík. Tryggja skal að viðhorf starfsmanna til þeirra sem leita til bæjarins um þjónustu sé jákvæð og grundvallist á virðingu fyrir einstaklingnum.

Við ákvarðanir um tilhögun þjónustu skal taka mið af þörfum kynjanna. Allar tölfræðilegar upplýsingar skal kyngreina, sbr. 16. gr. jafnréttislaga.

Kópavogur er fjölmenningsleggt samfélag sem stofnanir Kópavogsbæjar aðlaga sig að og gera ráð fyrir í starfsáætlunum sínum. Gera þarf ráð fyrir innflytjendum bæði sem notendum og veitendum þjónustu og fyrirbyggja fordóma í þeirra garð.

Tryggja skal að fólk að erlendum uppruna hafi greiðan aðgang að þjónustu bæjarins og sérstaklega skal taka mið af þörfum þess þegar þjónusta á vegum bæjarins er skipulögð.

Fötluðu fólki skulu tryggðar aðstæður til að taka virkan þátt í bæjarsamfélaginu. Tryggja skal jöfn tækifæri og skilyrði til þátttöku í nærumhverfinu.

Þjónusta bæjarins skal taka tillit til þess að þarfir fólks fyrir þjónustu eru ólíkar eftir aldri og æviskeiðum. Framlag hvers og eins skal metið að verðleikum án tillits til aldurs og hafa skal samráð við eldra fólk, börn og unglinga þegar ákvarðanir eru teknar er varða þeirra hagsmuni.

Á yfirstandandi kjörtímabili 2018-2022 mun aðgerðaráætlun sviða Kópavogsbæjar líta dagsins ljós í tengslum við innleiðingu á bæði Heimsmarkmiðum Sameinuðu Þjóðanna og Barnasáttmálanum.

Jafnréttis- og mannréttindaráð og jafnréttisráðgjafi hafa ráðgefaði hlutverk gagnvart þeim sviðum og deildum sem veita þjónustu til íbúa sveitarfélagsins og eftirlit með því að verkefni sem þau setja í forgang komi til framkvæmda.

## Skóla-, íþrótt-, tómstunda- og æskulýðsstarf

Jafnir möguleikar til menntunar

Í námskrá allra leik- og grunnskóla birtist jafnréttissjónarmið sem grunnþáttur í menntun nemenda. Menntun fyrir alla er jafnframt eitt af Heimsmarkmiðunum sem innleidd verða á menntasviði.

Einelti barna í skólum Kópavogsbæjar, íþróttastarfi og frístund.

Árið 2018 samþykkti bæjarstjórn einróma að hefja innleiðingu Barnasáttmála Sameinuðu þjóðanna. Með samþykktinni var stigið stórt skref að viðurkenningu og verndun mannréttinda barna undir 18 ára aldri.

Sáttmálinn endurspeglar nýja sýn á hlutverk og stöðu barna og tekur fram að öll börn eigi rétt á því að vera fullgildir þátttakendur í samfélaginu. 19. gr. sáttmálans kveður á um að börn eigi rétt á vernd gegn hvers kyns ofbeldi, jafnt innan sem utan heimilis.

Ljóst er að innleiðing Barnasáttmálans krefst nýrrar nálgunar með ríkri áherslu á samvinnu við alla hlutaðeigandi.

Stefnt verður á að greina umfang eineltis í menntastofnunum í Kópavogi, íþróttastarfi og frístund og safna saman tölulegum upplýsingum um t.d. tíðni alvarlegra tilvika. Slíkar greiningar yrðu framkvæmdar kerfisbundið og úr þeim væri hægt að fá verðmætar upplýsingar. Til þess þurfa allar stofnanir bæjarins sem hafa umsjón með börnum, stjórnsýslan, foreldrar og börn að



**4 MENNTUN FYRIR ALLA**

**MENNTUN FYRIR ALLA**

Tryggja öllum jafnan aðgang að góðri menntun og tækifæri til náms alla ævi.

4.4 Eigi síðar en árið 2030 hafi ungmennum og fullorðnum með hagnýta kunnáttu fjölgað umtalsvert, þar á meðal á sviði tækni- og starfsmenntunar, til þess að geta gegnt viðeigandi störfum, fengið mannsæmandi vinnu og stundað frumkvöðlastarfsemi.

4.7 Eigi síðar en árið 2030 verði tryggt að allir nemendur öðlist nauðsynlega þekkingu og færni til þess að ýta undir sjálfbæra þróun, meðal annars

vinna saman. Með þær upplýsingar má, í samstarfi við stjórnendur og starfsfólk skóla og stofnanna, samræma eineltisáætlanir milli stofnanna. Samræmdar eineltisáætlanir eru til þess fallnar að auka áreiðanleika tölulegra upplýsinga ásamt því að auðvelda samstarf milli skóla innan Kópavogs.

Skoðaðir verða möguleikar og kostir við það að innleiða nýjar og gagnreyndar áætlanir í samstarfi við grunnskóla bæjarins með það að markmiði að Kópavogur sé fyrirmynd í baráttunni gegn einelti.

Öll börn skulu hafa sömu möguleika og fá sömu tækifæri til þess að vera fullgildir þátttakendur í samfélaginu, eins og Barnasáttmáli Sameinuðu þjóðanna kveður á um og hefur að leiðarljósi.

### Íþróttir og tómstundir, lýðheilsa

Lýðheilsustefna Kópavogs hefur það að markmiði að Kópavogsbær verði þekktur fyrir að vera lifandi og jákvætt samfélag sem stuðlar að vellíðan meðal íbúa á öllum aldurskeiðum með jöfnuð til heilsu að leiðarljósi.

Hvatt er til jafnréttis í íþrótt- og tómstundapátttöku allra íbúa. Allt skipulag og uppbygging til íþróttastarfs þarf að mæta íbúum með ólíkan bakgrunn og áhuga sem tekur mið af ólíkum aðstæðum fjölskyldna.

Brottfall ungmenna úr íþrótt- og tómstundastarfi er áhyggjuefni og nauðsynlegt er að kanna ástæður þess og finna leiðir til að draga úr því.

### Jafnréttissjónarmið í skipulagsmálum

Mikilvægt er að í skipulagi bæjarins sé lögð áhersla á að skapa gott og öruggt umhverfi fyrir bæjarbúa sem mætir þörfum ólíkra hópa, tryggja aðgengi fyrir alla og að jafnréttis- og mannréttindasjónarmiða sé gætt við skipulag svæða. Tryggja þarf sérstaklega aðgengi fatlaðra.

## 11 SJÁLFBÆRAR BORGIR OG SAMFÉLÖG



### SJÁLFBÆRAR BORGIR OG

#### SAMFÉLÖG

Gera borgir og íbúðarsvæði örugg, sjálfbær og öllum aðgengileg.

11.2 Eigi síðar en árið 2030 geti allir ferðast með öruggum sjálfbærum samgöngutækjum á viðráðanlegu verði á bættu vegakerfi. Lögð verði áhersla á betri almenningssamgöngur sem taka mið af fólki í viðkvæmri stöðu, konum, börnum, fötluðu fólki og öldruðum.

11.3 Eigi síðar en árið 2030 verði fjölgun í þéttbýli sjálfbær og íbúar alls staðar í heiminum taki meiri þátt í skipulagsmálum og samkomulagi um sjálfbærni.

11.7 Eigi síðar en árið 2030 verði græn svæði gerð örugg og aðgengileg fyrir almenning, einkum konur og börn, aldraða og fatlað fólk.

Unnið verður áfram að því að auka þátttöku og aðkomu íbúa sveitarfélagsins að skipulagi og umhverfi Kópavogsbæjar í gegnum „Okkar Kópavog“ rafræna kosningu íbúa um verkefni sem snerta nærumhverfið.

## Menning og félagsstarf

Menning er til þess fallin að auðga líf einstaklinga og því mikilvægt að hún höfði jafnt til allra íbúa og að sem flestir séu þátttakendur. Menningarhús Kópavogs skulu leitast við að horfa til ólíkra þarfa fólks.

Öflugt og fjölbreytt starf í menningu og listum styrkir bæjarbrag, eykur víðsýni og örvar samfélagið í heild. Einnig ýtir það undir jákvæða ímynd bæjarins og laðar að nýja íbúa og gesti.

Öflugt menningarstarf býr til frjóan jarðveg sem stuðlar að virkri listsköpun og upplifunum sem allir geta notið.

## Félagsþjónusta

Meginmarkmið velferðarsviðs er að veita Kópavogsbúum stuðning til sjálfshjálpar þar sem fyrirbyggjandi starf, samráð og mannvirðing ráða för. Velferðarsviði er ætlað að tryggja, eftir bestu getu, fjárhagslegt og félagslegt öryggi Kópavogsbúa á öllum aldri, óháð bakgrunni þeirra, og að veita einstaklingum tækifæri til að taka virkan þátt í samfélaginu. Auk þess er hlutverk sviðsins að styrkja fjölskyldur í Kópavogi til að búa öllum börnum og ungmennum viðunandi uppeldisskilyrði.

Leiðarljós velferðarsviðsins eru jafnrétti, jákvætt viðmót og umburðarlyndi. Allir íbúar bæjarins eiga jafnan rétt á þjónustu og sitja allir þeir sem til sviðsins leita við sama borð, óháð bakgrunni sínum.

## Upplýsingar og miðlun

Mikilvægt er að allir íbúar hafi sömu tækifæri til þess að kynna sér réttindi sín og skyldur sem íbúar sveitarfélagsins.

Farið verður yfir allar umsóknir um þjónustu og önnur eyðublöð með það fyrir augum að umsækjendum sé ekki mismunað. Tryggja skal að heimasíða Kópavogsbæjar sé aðgengileg öllum íbúum Kópavogs.

## Styrkir og framlög

Tryggja skal að jafnréttissjónarmið séu höfð til hliðsjónar við úthlutun styrkja frá sveitarfélaginu.

### AUKINN JÖFNUÐUR



10.2 Eigi síðar en árið 2030 verði öllum gert kleift að taka þátt í félagslífi og hafa afskipti af efnahagsmálum og stjórnámálum, án tillits til aldurs, kyns, fötlunar, kynþáttar, þjóðernis, uppruna, trúarbragða, efnahags eða annarrar stöðu.

10.3 Tryggð verði jöfn tækifæri og dregið úr ójöfnuði, meðal annars með afnámi laga, breyttri stefnumótun og starfsháttum sem ala á mismunun, samhliða því að þrýsta á lagasetningu, stefnumótun og starfshætti sem styðja við markmiðið.